

ANALYSE MANAGEMENT: Mr. Thomas Sample

01.01.0001

Persönlich und vertraulich

MANAGEMENT-ANALYSE für Herr Thomas Sample

FÜHRUNG UND MOTIVATION

Obwohl die Eigenschaften vermuten lassen, daß Herr Thomas Sample die Fähigkeiten hat, Mitarbeiter zu führen, sollte beachtet werden, daß es ebenso eine Tendenz gibt, daß er seine Mitarbeiter nicht immer streng genug anhalten wird, wie es die Organisation erfordert.

Als Ergebnis seines Wunsches, Verfahren zu folgen, könnte sich eine Inflexibilität im Führen seiner Mitarbeiter zeigen; ebenso wird er den Mitarbeitern, von denen er glaubt, daß sie abkürzende Verfahren anwenden, selten Aufgaben delegieren.

Die Disziplinarmaßnahmen von Herr Thomas Sample sind nicht streng aufgrund seines freundlichen und entgegenkommenden Wesens. Das bedeutet, daß es wichtig ist, daß klare Ziele gesetzt sind, wenn es kritisch wird.

Herr Thomas Sample tendiert dazu, die Mitarbeiter hauptsächlich durch seine Kenntnis und Fähigkeiten zu motivieren und weniger durch die Fähigkeit zu überreden oder zu überzeugen.

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Da Herr Thomas Sample einen starken Willen hat und entschlossen ist, verfügt er über die natürlichen Fähigkeiten, Entscheidungen zu treffen; aber es sollte beachtet werden, daß er seine Entscheidungen nicht schnell fällt. Anzeichen deuten darauf hin, daß er keine Entscheidung treffen wird, bevor er sich nicht absolute Sicherheit über die Fakten verschafft hat; das könnte zu Umständen führen, wo er verbissen und entschlossen am Status Quo festhalten wird, anstatt seine Mitarbeiter anzuhalten, damit sie wieder an Boden gewinnen.

PLANUNG UND PROBLEMLÖSUNG

Herr Thomas Sample plant gründlich und organisiert, doch gibt es eine Tendenz, daß er dafür zuviel Zeit braucht, vor allem wenn eine Veränderung damit verbunden ist. Es sollte deshalb beachtet werden, daß er nicht unter Zeitdruck gesetzt wird, damit er seine Ziele erreicht. Ist Herr Thomas Sample also in Planungen einbezogen, ist es wichtig, daß die Zeitpläne zur Erreichung eines Ergebnisses nicht nur abgestimmt sind sondern auch von Herr Thomas Sample gesehen werden als machbar und akzeptabel.

Herr Thomas Sample hat die Fähigkeit Probleme zu lösen, aber er könnte sich tendenziell in Details verlieren, was seine Mitarbeiter wiederum frustrieren könnte, wenn sie mit einer Lawine von Details überschüttet werden.

KOMMUNIKATION

Herr Thomas Sample ist ein angenehmer Gesprächspartner, vor allem in seinem eigenen Wissensgebiet. Er zeigt einen überlegten Umgang mit Kommunikation, möchte die Meinung der anderen für sich gewinnen und neigt dazu, seine Gespräche in der Regel durch Fakten, Zahlen und Daten zu untermauern und eine gewisse Ruhe zu verbreiten.

ADMINISTRATION

Administration ist mit Sicherheit der stärkste Punkt in den Verhaltenseigenschaften von Herr Thomas Sample. Von Natur aus ein Spezialist, wird er es genießen, nach Lösungen zu forschen und Ratschläge zu geben in Bereichen seiner Kenntnis.

Bezüglich Administration heißt das, daß Herr Thomas Sample ein guter Organisator ist, der hohe Standards sowohl für sich als auch für seine Mitarbeiter setzt.

FÖRDERUNG VON MITARBEITERN

Herr Thomas Sample wird sicherlich Interesse an Personalentwicklung zeigen und auch an der Erstellung von Entwicklungsplänen arbeiten. Er wird wahrscheinlich eine praktische Einstellung zur Entwicklung haben und Lernen durch Erfahrung befürworten.

ENTWICKLUNGSPOTENZIAL

Herr Thomas Sample hat die Voraussetzungen, sowohl kleine als auch große Gruppen zu führen, könnte aber Schwierigkeiten bekommen in Situationen, in denen der Status Quo herausgefordert ist und das Setzen neuer Prioritäten und Ziele von bedeutender Wichtigkeit sind.

Herr Thomas Sample wird profitieren von Trainings in Menschenführung und Motivation, vor allem weil ihm dadurch geholfen wird herauszufinden, daß er einen anderen Führungsstandpunkt einnimmt. Solches Bewußtwerden könnte sein Potenzial noch steigern, auch wenn er kein ausgesprochener Personalmanager z.B. im Bereich Direktverkauf ist.

Dieser Bericht beschreibt lediglich Verhaltenseigenschaften in einer bestimmten Arbeitssituation und sollte immer gemeinsam mit einem strukturierten Interview verwendet werden. Der Erfolg in der Rolle wird auch von einer weiteren Beurteilung abhängen, die angemessene Intelligenz, Ausbildung, Erfahrung, Kenntnisse und Kompetenz sicherstellt. Der "Stärken und Begrenzungen" Bericht, der für diese Person erstellt werden kann, kann durch seine zusätzlichen Informationen den Nutzen der erwähnten Daten erhöhen.